



COMUNE DI BROLO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROVVEDIMENTO SINDACALE N. 9 DEL 05.04.2023

OGGETTO: Responsabile Area Finanziaria E.Q. – nomina dipendente Eleonora Tripi – CCNL 16/11/2022.

VISTO l'art. 13 L. r. n. 7/92 e ss.mm.ii. che demanda al Sindaco la competenza alla nomina dei Responsabili delle Aree di attività e dei Servizi comunali.

VISTO il D.Lgs. 18/0/2000, n.267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e richiamati in particolare:

- l'art.50, comma 10, che pone in capo al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'articolo 107 che al comma secondo recita: "Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale (...)"

VISTO il comma terzo dell'articolo sopra citato il quale stabilisce che ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo adottati dagli organi di governo dell'ente ed in particolare:

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
- b) la responsabilità delle procedure di appalto e di concorso;
- c) la stipulazione dei contratti;
- d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- e) gli atti di amministrazione e di gestione del personale;
- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto dei criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
- g) tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico-ambientale;
- h) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenze;
- i) gli atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco;

VISTO l'articolo 109, comma secondo, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite, a seguito di un motivato provvedimento del Sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi, anche in deroga ad ogni altra disposizione ed indipendentemente dalla qualifica funzionale degli stessi;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del comparto delle Autonomie Locali sottoscritto in data 16/11/2022 e richiamato in particolare l'art. 16, comma 4:

“Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell’area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

DATO ATTO che all’interno dell’Area Finanziaria del Comune di Brolo non sono presenti dipendenti rientranti nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione cui conferire l’incarico di Elevata Qualificazione nell’Area Economico-Finanziaria e che è presente una dipendente di categoria C che ha già espletato l’attività;

DATO ATTO che nelle more della riclassificazione del personale e della pesatura delle varie posizioni ai sensi degli artt. 18 e 19 del vigente CCNL, è necessario dare continuità amministrativa all’Ente, pena l’impossibilità di erogare servizi efficienti alla popolazione;

CONSIDERATO che la Responsabile dell’Area Finanziaria è cessata il 31 dicembre 2022 per dimissioni volontarie e trasferimento presso altro Ente;

PRESO ATTO che l’incarico conferito a personale dell’Area Finanziaria, nelle more di una nuova programmazione del fabbisogno dell’Ente, è cessato il 4.4.2023 e occorre garantire lo svolgimento di importantissime e delicate attività di servizio.

PRESO ATTO CHE:

- con deliberazione Giunta comunale N. 124 del 04/06/2019 è stato definito l’assetto organizzativo dell’Ente prevedendo la divisione in 4 Aree;
- con deliberazione Giunta comunale N. 102 del 14/05/2019 è stato approvato il regolamento sui criteri per le posizioni organizzative e criteri/metodologia per la graduazione del peso delle posizioni organizzative ed è stato quantificato l’importo complessivo messo a disposizione per gli incarichi suddetti;
- con deliberazione di giunta comunale n. 247 del 10/10/2019 è stato approvato il sistema di graduazione del peso delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che la gestione dell’Area Finanziaria richiede il possesso di competenze specifiche e che è interesse dell’Ente individuare il personale che consenta l’espletamento delle funzioni di competenza del settore;

PRESO ATTO che tra i dipendenti dell’Area Finanziaria la sig.ra Tripi Eleonora, già individuata quale sostituto del Responsabile dell’Area Finanziaria cessata, ha già svolto anche le mansioni di Responsabile portando avanti diverse attività legate ai servizi essenziali dell’Ente;

RITENUTO che occorre provvedere alla nomina del Responsabile dell’Area Finanziaria per garantire la continuità delle funzioni e che, nelle more di una riorganizzazione della programmazione, si ritiene di nominare la sig.ra Eleonora Tripi, Cat. C, già assegnata all’Area Finanziaria, quale responsabile dell’Area;

RITENUTO conferire nuovo incarico alla suddetta dipendente fino al 30 giugno 2023, avendo già acquisito la disponibilità della stessa;

VISTO la L.R. 26.8.1992 n.7.

VISTO il vigente O.EE.LL. nella Regione Siciliana.

VISTO lo Statuto Comunale.

VISTO il vigente Regolamento comunale degli Uffici e Servizi.

RICHIAMATO il d.lgs. n. 39/2013 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell’art. 1, commi 49 e 50 della l. 190/2012”, in particolare l’art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all’insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità, pena l’inefficacia dell’incarico.

DATO ATTO che il soggetto incaricato ha già predisposto e sottoscritto la relativa dichiarazione sull’insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità.

DETERMINA

1. Di conferire in applicazione dell'art. 18 del CCNL del 16/11/2022 in via temporanea con decorrenza dal 05/04/2023 e fino al 30 giugno 2023, l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Finanziaria alla dipendente Eleonora Tripi, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato in Categoria C, Posizione economica C1 con le attribuzioni di cui all'art. 107 del d.lgs 267/2000;
2. Di dare atto che alla stessa è attribuita l'indennità di posizione annua pari alla valutazione della pesatura specifica oltre l'indennità di risultato il cui budget complessivo è stato determinato nella misura del 15%;
3. Di dare atto che il presente provvedimento potrà essere revocato prima della scadenza del termine, in occasione di apposita diversa programmazione, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti;
4. Di dare atto che si procederà agli adeguamenti dovuti una volta ridefinita la pesatura delle posizioni;
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato, all'ufficio di segreteria e di ragioneria e alle RSU;
6. Ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza ed integrità nella Pubblica Amministrazione si dispone la pubblicazione del presente provvedimento di nomina sul sito dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente". Sottosezioni "Personale" - "Posizioni Organizzative".

Dalla Residenza Municipale, 05.04.2023

IL SINDACO
On. Prof. Giuseppe Laccoto