



**COMUNE DI BROLO
PROVINCIA DI MESSINA**

**AREA AMMINISTRATIVA
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE CON FUNZIONI DIRIGENZIALI**

n. <u>71</u> del Reg. Gen. del <u>05.03.21</u>	OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021
n. <u>79</u> del Reg. Area del <u>05.03.21</u>	

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO CHE:

1. Il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
2. la costituzione del fondo per le risorse decentrate è una competenza di ordine gestionale e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione a detti soggetti;
3. le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
4. le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - a. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, stabilmente restano acquisite al Fondo;
 - b. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
5. la disciplina specifica delle diverse voci stabili che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art.31 c.2 del CCNL del 22.01.2004 che determinano la misura dell'IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART. 67 C.1 CCNL 22/05/2018), cioè l'importo base delle risorse stabili, le quali sono ulteriormente e stabilmente incrementate degli importi definiti dal comma 2 del medesimo articolo 67;
6. Le risorse stabili del fondo possono essere incrementate di anno in anno secondo quanto disciplinato al comma 3 dell'art. 67 citato;

CONSIDERATO che occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021, per impegnare conseguentemente le somme necessarie;

PRESO ATTO:

- che, con il D.Lgs. n. 75/2017, in vigore dal 22 giugno 2017, in attuazione della Legge delega di riforma della pubblica amministrazione n. 124/2015, sono state apportate varie modifiche al Testo Unico del Pubblico Impiego di cui al D.Lgs. n. 165/2001;

- che, sempre con lo stesso decreto, sono stati anche rideterminati i vincoli sulle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, da applicare già con decorrenza 1° gennaio 2017;
- che l'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge n. 208/2015 è abrogato;

CONSIDERATO che le disposizioni di maggiore rilievo dei D.Lgs. n. 74 e n. 75 del 2017, entrati in vigore con la riforma Madia, prevedono:

- il vincolo per cui le risorse destinate al salario accessorio già dal 1° gennaio 2017 non devono superare il tetto del 2016;
- dallo scorso 1° gennaio 2017, con contestuale abrogazione del co. 236 della Legge n. 208/2015, le risorse per il salario accessorio non devono superare quelle del 2016;
- è venuto invece meno l'obbligo della riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, anche tenendo conto di quello assumibile, pertanto, il numero dei dipendenti in servizio nel 2017 non produce più conseguenze sulla consistenza del fondo per le risorse decentrate;
- benché dal 1° gennaio 2017 non venga più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016, vengono di contro consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 1, co. 236, della Legge n. 208/2015;

RIBADITO, quindi, che nella costituzione del fondo delle risorse decentrate si dovranno seguire le seguenti disposizioni:

- l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare l'importo determinato per l'anno 2016;
- non dovranno essere effettuate decurtazioni dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- tale vincolo non si applica solo al fondo ma ad ogni compenso di trattamento accessorio sempre nel rispetto delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato fornite per l'elaborazione del Conto Annuale (vedi circolare del 27 aprile 2017, n. 19) sulle voci escluse dai limiti anche negli anni precedenti;

PRESO ATTO che l'art. 1, co. 526, della Legge n. 205/2017 ha apportato le seguenti modifiche all'art. 113 del Codice degli appalti (D.Lgs. n. 50/2016), inserendo il co. 5-bis: *"Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture"*;

ATTESA la necessità di costituire il fondo risorse decentrate anno 2021 con atto di determina da parte del Responsabile;

VISTO l'allegato prospetto del fondo 2021;

PRESO ATTO che il fondo di parte variabile è alimentato unicamente dalle somme non utilizzate di parte stabile e che non è stato applicato il co. 15 ed il co. 2 dell'art. 15 del CCNL 1999;

CHE il Fondo è incrementato delle risorse di cui all'art. 67 comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.5.2018, risorse non soggette al limite;

PRESO ATTO del disposto dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO che l'Aran ha precisato che il disposto dell'art. 17, co. 5, del CCNL 1/04/1999 è applicabile solo per le risorse che provengono dalla parte stabile del fondo e che le "economie" in parte variabile (soprattutto per quanto riguarda le risorse di cui all'art. 15, co. 2 e 5, del

CCNL1/04/1999) diventano economie di bilancio e non possono incrementare il fondo per l'anno successivo;

VISTO il CCNL Funzioni locali - triennio 2016/2018;

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO** delle superiori premesse sopra riportate;
2. **DI APPROVARE** l'allegato inerente la costituzione del fondo risorse decentrate 2021 per impegnare conseguentemente le somme necessarie;
3. **DI DARE ATTO** che il fondo per lo straordinario è pari a € 15.529,86;
4. **DI DARE ATTO** che l'importo del fondo risorse decentrate anno 2021 rispetta il limite stabilito dalla riforma Madia;
5. **DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Ist. Dir. Adriana Gaglio



Comune di Brolo

2021

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	Unico	
importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€	133.163,64
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) -(art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2) - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	14.179,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) - (art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) - (art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3) - Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)- (art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€	-
Totale Incrementi stabili art. 67 c. 2 CCNL 2018		€ 14.179,80
Decurtazioni		
Art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 1/4/99 risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)		€ 129,11
Art. 19, c. 1 CCNL 1/4/99 Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)		
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo nuovi incarichi di posizioni organizzative e risultato - enti con e senza dirigenza		
Totale decurtazioni parte stabile	€	129,11
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità		€ 147.214,33
Decurtazioni operate nel periodo 2011- 2014 (art 9 comma 2 bis secondo periodo DL 78/210)		€ -
Decurtazioni operate nell'anno 2016 (art. 1 comma 236 L.208/2015)		€ 5.757,42
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità dopo le decurtazioni anni precedenti	€	141.456,91
Decurtazione per superamento tetto 2016 (art.23 comma 2 Dlgs 75/2017)		€ 19.135,25
Totale fondo stabile a seguito decurtazioni	€	122.321,66
Incrementi con carattere di certezza e stabilità <u>NON</u> soggetti a limite		

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	7.654,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	2.822,90
Totale Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti a limite	€	10.477,30
Totale risorse stabili	€	132.798,96

RISORSE VARIABILI	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.02.2018 -(contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - (recupero evasione ICI)	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - (Legge Regionale 17/90)	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d)- Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) e comma 4 - Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) e comma 5 lett. b-art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 -Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento. - compreso proventi CDS	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -
Decurtazioni operate nell'anno 2014	€ -
Decurtazioni operate nell'anno 2016	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE al netto delle decurtazioni	€ -

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) - Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - ART. 15 c. 1 lett. K)- Compensi ISTAT	€ -

Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - Art. 27 CCNL 14.09.2000 - Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - ART. 15 c. 1 lett. K) - Sanatoria Edilizia	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 - Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	-
	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	-

RIEPILOGO FONDO

Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità prima delle decurtazioni	€	147.214,33
Risorse variabili soggette a limite	€	-
Totale fondo al netto delle risorse <u>NON</u> soggette a limite prima delle decurtazioni	€	147.214,33

Decurtazioni anni precedenti

Decurtazioni operate nel 2014 - cessazioni e rispetto limite periodo 2010/2014 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 secondo periodo)	€	-
Decurtazioni operate nell'anno 2016 - cessazioni e rispetto limite 2015 (art. 1 comma 236 L.208/2015)	€	5.757,42
Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti	€	141.456,91
Decurtazioni per rispetto del limite 2016 (art.23 comma 2 Dlgs 75/2017)	€	19.135,25
TOTALE FONDO A SEGUITO DECURTAZIONE	€	122.321,66
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità non sottoposte a limite	€	10.477,30
Risorse variabili <u>NON</u> soggette a limite	€	-
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A LIMITE	€	132.798,96

FONDO COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO – Art. 14 C.C.N.L. 1° Aprile 1999 – (Come confermato dall'art. 45 del CCNL 22.01.2004)

Fondo straordinario	15.529,86
Utilizzo Straordinario	
Economia da riportare sul fondo	

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio	126.507,34		126.507,34
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	22.926,99		22.926,99
Fondo dirigenti			-
Straordinario	15.529,86	-	15.529,86
ammontare salario accessorio 2016			164.964,19

calcolo eventuale decurtazione anno 2020			
fondo salario accessorio	141.456,91	-	141.456,91
fondo posizioni organizzative	64.000,00		64.000,00
A detrarre budget prelevato con pari decurtazione dalle capacità assunzionali	36.887,33		36.887,33
Fondi dirigenti		-	-
Straordinario	15.529,86	-	15.529,86
ammontare salario accessorio anno corrente			184.099,44
quantificazione fondo anno corrente	taglio	fondo definitivo anno corrente	
€ 141.456,91	€ 19.135,25	€	122.321,66

N° DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018	84	NON APPLICABILE ART. 33 D.L. 34/2019
N° DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2020	65	

Solo se "APPLICABILE ART 33 D.L. 34/2019" compilare la parte sottostante

FONDO 2018 SOGGETTO AL LIMITE (Art. 23 C. 2 D. Lgs 75/2017)	
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO (Art. 23 C. 2 D. Lgs 75/2017)	
TOTALE DELLE VOCI RILEVANTI AI FINI DEL LIMITE X IL TRATTAMENTO ACCESSORIO	
FONDO 2020 SOGGETTO AL LIMITE	
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO (Art. 23 C. 2 D. Lgs 75/2017)	
TOTALE DELLE VOCI RILEVANTI AI FINI DEL LIMITE X IL TRATTAMENTO ACCESSORIO	
Valore medio procapite 2018	- €
Valore medio procapite 2020	- €
DIFFERENZA FRA VALORI MEDI (SOLO NEL CASO DI N. DIP DEL 2020 MAGGIORE DEL N. DIP. DEL 2018)	- €
ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)	- €

3
7

PARERE REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 12 della L. R. n. 30/2000, e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e della relativa norma regolamentare sui controlli interni, **ATTESTA**, che l'approvazione del presente provvedimento comporta (ovvero) non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** (ovvero) **NON FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Data 05/03/2021

Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
(Rag. Eleonora Tripi)

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi degli artt. 147 bis- e 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Data

Il Responsabile dell'Area Econom. -Finanziaria
(Rag. Eleonora Tripi)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti alla predetta spesa con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett. a), punto 2 del D.L. 78/2009).

Data

Il Responsabile dell'Area Econom. - Finanziaria
(Rag. Eleonora Tripi)

COMUNE DI BROLO
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme indicazione dell'addetto alle pubblicazioni del CED,

A T T E S T A

Che la presente determinazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio online istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art. 32 legge n. 69/2009 e art. 12 L.R. n. 5/2011) per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____.

Brolo, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Carmela Stancampiano)