



COMUNE DI BROLO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 441 del Reg. Data 28.12.2022	OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione integrativa del personale parte economica 2022.
------------------------------------	--

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **09:50**, convocata in videoconferenza e con apposito avviso, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

	Amministratore	Carica	Presenza	Assenti 1 Presenti 4
1	LACCOTO Giuseppe	Sindaco	P	
2	ZIINO Carmelo	Vice Sindaco	P	
3	FIORAVANTI Tindara	Assessore	P	
4	RICCIARDELLO Cono	Assessore	A	
5	CONDIPODERO Cono	Assessore	P	

Partecipa on line il Segretario Comunale Dott.ssa Francesca CALARCO la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Dato atto che gli Assessori Tindara Fioravanti, e Cono Condipodero sono collegati a distanza.

L'identità personale dei presenti alla seduta e la relativa votazione per appello nominale e voto palese è stata accertata da parte del Segretario Comunale secondo le modalità indicate nella Delibera di Giunta n. 104 del 31.03.2022.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Proposta di delibera n. 451 del 20.12.2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE PARTE ECONOMICA 2022

Proponente: Sindaco.

PREMESSO che la Contrattazione Collettiva Decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti dei servizi e che essa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali e trova definitiva applicazione a decorrere dalla sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti, a seguito dell'autorizzazione da parte della Giunta;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che disciplina il rapporto di lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018 sia per la parte giuridica che per la parte economica;

CONSIDERATO che le modalità di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane sono determinate con cadenza annuale in sede di contrattazione decentrata integrativa;

CHE con determina sindacale n. 13 del 18.5.2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

CHE in data 30.4.2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa triennio 2018/2020 ;

TENUTO CONTO:

CHE con determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 749 del 26.9.2022 è stato determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 400 del 1.12.2022 sono state formalizzate le direttive alla delegazione trattante in ordine alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ed in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

PRESO ATTO CHE il Collegio dei Revisori dei Conti con trasmissione agli atti del Comune al prot. n. 18521 del 24.10.2022 ha trasmesso il verbale n.34 del 21 ottobre 2022 così come previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 8 del CCNL 2016/2018 sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2022 sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e richiamata altresì la nota prot. 21317 del 13.12.2022;

VISTO il verbale relativo all'ipotesi di accordo decentrato, allegato con lett. A, discusso e sottoscritto dalla delegazione di parte sindacale e di parte pubblica, inerente la contrattazione decentrata integrativa del personale per l'anno 2022;

VISTA la relazione tecnico finanziaria a firma del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria (allegato B), redatta e sottoscritta dal Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica e dal

Responsabile dell'Area Economico Finanziaria secondo gli schemi definiti dalla Ragioneria Generale dello Stato;

RITENUTO dover acquisire la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e sull'utilizzo dei fondi della contrattazione decentrata per il fondo 2022;

CONSIDERATO che risultano rispettate le direttive impartite dalla delegazione trattante in ordine alla definizione delle risorse;

DATO ATTO che la Giunta Comunale è l'organo competente ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva degli accordi ed è necessario procedere in merito:

VISTO il Bilancio 2022-2024 esecutivo ai sensi di legge;

VISTI:

- il D. Lgs. 165/2001 e smi;
- i CC.NN.LL. comparto delle Regioni e degli Enti Locali vigenti;
- il vigente C.C.D.I.;
- il D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010;
- il vigente O.EE.LL. nella R.S.;
- il Decreto Lgs. 267/2000 e smi;

VISTI i pareri allegati, ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/2000;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. **DI DARE ATTO** che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **DI PRENDERE** atto ed approvare l'ipotesi di accordo redatta sulla base della disciplina contrattuale vigente a seguito di contrattazione collettiva decentrata integrativa di lavoro per l'anno 2022, di cui al verbale in data 06 dicembre 2022 (All. A), corredata dalla prescritta relazione tecnico finanziaria (All.B), a cui dovrà seguire la certificazione del Revisore dei Conti da allegare alla presente (All. C);
3. **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2022 in data 6 dicembre 2022;
4. **DI DARE ATTO** che la spesa conseguente al provvedimento di che trattasi trova imputazione ai relativi capitoli del Bilancio dell'anno di competenza, afferenti la spesa del personale;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Personale per il prosieguo degli adempimenti dopo la sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2022 compreso l'invio dei documenti all'ARAN a norma dell'art. 40 bis, comma 5, del Decreto Lgs. 165/2001 e smi;
6. **DI DARE MANDATO** ai Responsabili delle Aree interessate a provvedere, con successivi provvedimenti, alla valutazione ai sensi di legge dei dipendenti assegnati alla propria area e all'attribuzione degli istituti contrattuali relativi al salario accessorio per l'anno 2022.

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BROLO PER ANNUALITA' 2022 - PARTE ECONOMICA.

Il giorno 6 del mese di dicembre dell'anno 2022, alle ore 15.30 e ss., a seguito di regolare convocazione per la definizione del contratto integrativo - parte economica per l'anno 2020 del personale non dirigente del Comune di Brolo sono presenti le parti negoziali composte da:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente, dott.ssa Francesca Calarco, della Responsabile dell'Area Amministrativa, Adriana Gaglio, della Responsabile dell'Area Finanziaria, dott.ssa Antonella Truglio, del Responsabile dell'Area Vigilanza, Isp. Salvatore Messina.

RSU nelle persone di Santino Amanti - DICAPP, Rosaria Bonina e Lucia Genua - CISL, Antonino Ottaviano e Enrico Oriti - CGIL

Organizzazione Sindacali territoriali nelle persone di

Giovanni Coledi - CISL FP

Antonino Pizzino - FPCGIL

Marco Donato Lemma - CSA

*conferma alle 17.30 e si dichiara disponibile che si occupi
avanzando per tempo alle medesime posizioni*

La parte pubblica espone le attività realizzate per la costituzione del fondo per l'anno 2022, evidenziando che il Collegio dei Revisori ha già espresso parere sulla costituzione stessa.

Le parti concordano pertanto sul riparto delle risorse di salario accessorio da destinare per gli istituti normati da contratto nazionale come di seguito elencato.

- Indennità di turnazione € 10.000,00
- Indennità di reperibilità € 3.000,00
- Maggiorazione festiva € 2.500,00
- Indennità di condizioni di lavoro € 5.300,00
- Indennità per specifiche responsabilità 70 quinquies co. 1 € 23.000,00
- indennità per responsabilità 70 quinquies co. 2 € 700,00
- indennità per servizio esterno € 1.200,00
- indennità per funzioni di polizia locale € 3.500,00
- progressioni economiche € 19.000,00

In aderenza a quanto fissato dall'Aran e da alcune sezioni della Corte dei Conti, le parti definiscono di destinare all'erogazione delle somme disponibili residue a performance, in quanto gli obiettivi risultano formalmente assegnati ed erogabili per l'anno dell'intesa.

Le parti prendono atto che le risorse disponibili derivanti dall'annualità 2021, in quanto non erogate vanno a confluire in produttività e qualora non utilizzate verranno definitivamente eliminate.

Il Segretario Csa propone alla delegazione trattante di attivarsi con le procedure e il bando per l'attribuzione delle progressioni entro il 31 dicembre 2022, compreso di avviso per evitare che vadano perse le risorse come previste nella ripartizione del FSA 2022.

PARTE PUBBLICA

F. Calarco
A. Gaglio

A. Truglio
S. Amanti

RSU

S. Amanti
R. Bonina
L. Genua

ORGANIZZAZIONE SINDACALI

G. Coledi
A. Pizzino

M. Donato Lemma
FPCGIL

X.P.S.A. P.A.C.



COMUNE DI BROLO

Città Metropolitana di Messina



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2022

Redatta secondo le indicazioni contenute nella Circolare del Dipartimento
della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012

COMUNE DI BROLO

Città Metropolitana di Messina

Area Amministrativa

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione		Pre-intesa economica del 06/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte): Dott.ssa Francesca Calarco – Presidente Istr. Dir. Adriana Gaglio – Posizione Organizzativa – Componente Dott.ssa Antonella Truglio - Posizione Organizzativa – Componente Ing. Basilio Ridolfo - Posizione Organizzativa – Componente Com/te Salvatore Messina - Posizione Organizzativa – Componente Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: F.P.-CGIL – Antonino Pizzino UIL – CISL – Giovanni Coledi CSA – Marco Donato Lemma RSU: Santo Amanti, Enrico Oriti, Antonino Ottaviano, Lucia Genua e Rosaria Bonina
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2022; fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e corresponsione dei compensi
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione che con verbale n. 34 del 21/10/2022, prot. n.18521, ha rilasciato il parere sulla costituzione del fondo 2022.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di finanza pubblica.
	Attestazione degli obblighi di legge.	E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) con delibera di Giunta n. 210 R.G. del 28/06/2022. E' stato adottato il Piano della performance con delibera di Giunta n. 352 R.G. del 03/11/2022. Con delibera di Giunta n. 266 del 17/09/2020 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance.

		Il fondo è stato regolarmente costituito con determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 749 R.G. del 26/09/2022. La delegazione di parte pubblica del Comune di Brolo e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 06/12/2022 il contratto decentrato integrativo in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate erogabili per l'anno 2022.
--	--	--

MODULO 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuate dall'amministrazione e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Per l'anno 2022 l'accordo prevede il finanziamento degli istituti di seguito riportati:

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate secondo lo schema di utilizzo allegato qui di seguito:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 32.436,09
Indennità di Turnazione	€ 10.000,00
Indennità di Reperibilità	€ 3.000,00
Maggiorazione festive	€ 2.500,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 5.300,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1	€ 23.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2	€ 700,00
Indennità per servizio esterno	€ 1.200,00
Indennità per funzioni di Polizia Locale	€ 3.500,00
Progressioni economiche	€ 19.000,00
TOTALE	€ 100.636,09
Incentivi per funzioni tecniche	€ 20.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 123.636,09

Gli effetti abrogativi impliciti

non si determinano effetti abrogativi impliciti .

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Sono previsti € 32.436,09 per la corresponsione degli incentivi legati alla performance, derivanti dalle somme residue rispetto alla ripartizione degli altri istituti anno 2022, nonché derivanti dalle economie di parte stabile anno 2021.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*
Sono previste nuove progressioni economiche che verranno riconosciute nell'ambito di un procedimento selettivo e valutativo nei confronti dei soggetti aventi diritto.
- d) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009
✓ Dalla sottoscrizione del contratto discende il riconoscimento dei compensi per trattamenti economici accessori direttamente collegati al CCNL di categoria e gli istituti regolamentati dal CCI, nella prospettiva di rimettere in regola le attività necessarie ad una corretta remunerazione del personale dipendente.
- e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Brolo, li 15/12/2022

Il Responsabile dell'Area amministrativa
Adriana Gaglio



Relazione Tecnico-Finanziaria

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, ovvero l'importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 è stata quantificata ai sensi dell'art 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018., come di seguito dettagliati:

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 133.163,64
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) - (art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2) - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 15.876,43
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) - (art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. 4) - Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) - (art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3) - Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)- (art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Totale Incrementi stabili art. 67 c. 2 CCNL 2018	€ 15.876,43

Decurtazioni	
Art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 1/4/99 risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	€ 129,11
Art. 19, c. 1 CCNL 1/4/99 Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo nuovi incarichi di posizioni organizzative e risultato - enti con e senza dirigenza	
Totale decurtazioni parte stabile	€ 129,11
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità	€ 148.910,96
Decurtazioni operate nel periodo 2011- 2014 (art 9 comma 2 bis secondo periodo DL 78/210)	€ -
Decurtazioni operate nell'anno 2016 (art. 1 comma 236 L.208/2015)	€ 5.757,42
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità dopo le decurtazioni anni precedenti	€ 143.153,54
Decurtazione per superamento tetto 2016 (art.23 comma 2 Dlgs 75/2017)	€ 31.356,34
Totale fondo stabile a seguito decurtazioni	€ 111.797,20
Incrementi con carattere di certezza e stabilità <u>NON</u> soggetti a limite	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 7.654,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.822,90
Totale Incrementi con carattere di certezza e stabilità <u>NON</u> soggetti a limite	€ 10.477,30
Totale risorse stabili	€ 122.274,50

RISORSE VARIABILI	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.02.2018 -(contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - (recupero evasione ICI)	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - (Legge Regionale 17/90)	

Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d)- Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	420,20
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) e comma 4 - Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) e comma 5 lett. b-art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento. - compreso proventi CDS		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	420,20
Decurtazioni operate nell'anno 2014	€	-
Decurtazioni operate nell'anno 2016	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE al netto delle decurtazioni	€	420,20

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) - Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€	20.000,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - ART. 15 c. 1 lett. K)- Compensi ISTAT		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - Art. 27 CCNL 14.09.2000 - Incentivi avvocatura interna		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - ART. 15 c. 1 lett. K) - Sanatoria Edilizia		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 - Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	20.813,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	40.813,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	41.233,20

RIEPILOGO FONDO		
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità prima delle decurtazioni	€	148.910,96
Risorse variabili soggette a limite	€	420,20
Totale fondo al netto delle risorse NON soggette a limite prima delle decurtazioni	€	149.331,16
Decurtazioni anni precedenti		
Decurtazioni operate nel 2014 - cessazioni e rispetto limite periodo 2010/2014 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 secondo periodo)	€	-
Decurtazioni operate nell'anno 2016 - cessazioni e rispetto limite 2015 (art. 1 comma 236 L.208/2015)	€	5.757,42
Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti	€	143.573,74
Decurtazioni per rispetto del limite 2016 (art.23 comma 2 Dlgs 75/2017)	€	31.356,34
TOTALE FONDO A SEGUITO DECURTAZIONE	€	112.217,40
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità non sottoposte a limite	€	10.477,30
Risorse variabili NON soggette a limite	€	20.000,00
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A LIMITE	€	142.694,70

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sulla base dei criteri sopra descritti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE *	IMPORTO
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 19.173,48
ART 33 CCNL 22.01.2004 INDENNITA DI COMPARTO	€ 20.878,25
PRIMO INQUADRAMENTO DI ALCUNE CATEGORIE DI LAVORATORI IN APPLICAZIONE DEL CCNL DEL 31/03/1999 (AREA DI VIGILANZA E PERSONALE DELLA PRIMA E SECONDA QUALIFICA FUNZIONALE)	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 42.871,61
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-Bis	€ 5.300,00
Indennità di turno	€ 10.000,00
Indennità di reperibilità	€ 3.000,00
Indennità di maggiorazione festiva	€ 2.500,00
Indennità di servizio esterno P.L. di cui all'art. 56 quinquies	€ 1.200,00
Indennità di funzione P.L di cui all'art. 56 sexies	€ 3.500,00
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c. 1	€ 23.000,00
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c. 2	€ 700,00
Compensi specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c	
Totale utilizzo compensi specifiche disposizioni di legge	
PEO	€ 19.000,00
TOTALE UTILIZZO REGOLATO DAL CONTRATTO	€ 68.200,00
PRODUTTIVITA' PERFORMANCE 2022	€ 32.436,09*
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZATO	€ 100.636,09

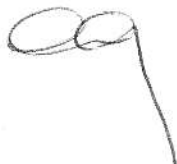
* Importo comprensivo delle economie provenienti dalla parte stabile del fondo 2021.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che il Fondo oggetto della presente relazione trova la necessaria copertura finanziaria nel bilancio di previsione finanziario 2022/2024, esercizio 2022, nel capitolo 119000/1 Missione 1, Programma 1 per la parte disponibile, mentre la parte del fondo indisponibile trova copertura finanziaria nei rispettivi centri di costo.

Brolo, li 15/12/2022

*Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Adriana Gaglio)*



*Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
(Dott.ssa Antonella Truglio)*



7. **TRASMETTERE** la presente deliberazione alle R.S.U. dell'Ente e alle Organizzazioni Sindacali.
8. **DI PUBBLICARE** tutti gli atti inerenti la suddetta contrattazione nella competente sezione amministrazione trasparente.

Il Responsabile dell'Istruttoria

Ricciardi B. Maria

Il Proponente

Sindaco

On Giuseppe Laccoto

**PARERI SULLA PROPOSTA SOPRA INDICATA ESPRESSI AI SENSI DELLA LEGGE N. 142/90
ART. 53 E L.R. N. 48/91 ART. 1, COME SOSTITUITO DALL'ART. 12 DELLA L.R. N. 30/2000**

PER LA REGOLARITA' TECNICA-AMMINISTRATIVA

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Li 20/12/2022

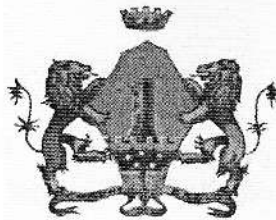
**Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Istr. D.vo Adriana GAGLIO**

PER LA REGOLARITA' CONTRABILE

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Li

**Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dott.ssa Antonella TRUGLIO**



Comune di Brolo
Città Metropolitana di MESSINA
Organo di Revisione

Trasmesso a mezzo PEC

Al Segretario del Comune di Brolo
*Al Responsabile dell'Area Economico-
Finanziaria*
Al Responsabile dell'Area Amministrativa
Al Sig. Sindaco
SEDE

Verbale n. 47 23 del 23 dicembre 2022

Oggetto: Proposta di deliberazione di G. M. n° 451, del 20/12/2022, avente ad oggetto:
“AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DEL PERSONALE PARTE ECONOMICA 2022” – **Richiesta parere.**

l'Organo di Revisione Economico-Finanziario

composto da:

Prof. Giuseppe Pedalino – Presidente;
Rag. Franco Carmelo Anastasi – Componente;
Rag. Salvatore Glorioso – Componente;

si è adunato, convocato per vie brevi, in audio/video conferenza, per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto in oggetto richiamato (controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge), ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) - Controlli in materia di contrattazione integrativa;

Premesso che:

- con nota PEC dell'Ente - prot. n. 21569 del 16/12/2022 - è stata trasmessa, dal Responsabile dell'Area Amministrativa, richiesta di parere sulla Contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022;

- alla suddetta nota risulta allegata la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria anno 2022, redatta secondo le indicazioni di cui alla Circolare del Dipartimento della Ragioneria dello Stato n° 25 del 19/07/2012 (Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001);
- nel corso della seduta del Collegio, c/to Ente, del 20/12/2022, sono stati acquisiti:
 - la proposta deliberativa *de qua*;
 - il Verbale della delegazione trattante del 06 dicembre 2022, avente ad oggetto: "IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BROLO PER ANNUALITA' 2022 – PARTE ECONOMICA";
 - Il Mastro del Cap. n° 119000 "FES FONDO EFFICIENZA SERVIZI - SERVIZI GENERALI;

Esaminata la proposta di deliberazione in oggetto richiamata (n° 451/2022) e i relativi atti di corredo;

Richiamato:

- la determinazione sindacale n° 13, del 18/05/2022, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- la Determinazione N. 749 - Reg. Gen. del 26/09/2022, del Responsabile dell'Area Amministrativa, Istruttore Dir. vo Adriana Gaglio, avente ad oggetto: "COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITÀ – ANNO 2022", munita del parere favorevole di regolarità contabile e attestazione finanziaria del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria pro-tempore, Rag. Eleonora Tripi;
- il Verbale n. 34, del 21 ottobre 2022, di questo Collegio, inerente alla costituzione del F.R.D. anno 2022;
- la deliberazione di G. M. n. 400, del 01/12/2022, con la quale sono state formalizzate le direttive alla delegazione trattante;
- la nota prot. n. 21317, del 13/12/2022, di questo Organo di revisione;

Vista la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2022 - redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. 165/01;

Richiamata la seguente Normativa

I Comuni devono conformarsi ai precetti dell'articolo 67 del nuovo contratto nazionale (CCNL 21/05/2018) il quale, partendo dalla stabilizzazione dei valori consolidati 2017, arriva a determinare una somma, da portare in contrattazione integrativa, ripartita tra: risorse stabili e variabili, entro il limite di legge stabilito dall'articolo 23, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017 per il trattamento accessorio, ovvero lo stanziamento di bilancio dell'anno 2016. Il nuovo schema di contratto decentrato (art 8 CCNL 21/05/18) si caratterizza per una durata triennale (2018-2020) e una natura contestualmente giuridica ed economica. La parte essenziale è rivolta a normare le nuove indennità.

Ai fini di una corretta costituzione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane sono i chiarimenti elargiti dalla Corte dei Conti, Sezione regionale del Molise, con la delibera n. 15/2018.

La formazione può avvenire solo previa adozione di atti amministrativi di competenza (anche) dirigenziale e non può ritenersi costituito il Fondo attraverso meri atti "informali" del responsabile del servizio (di ragioneria). La Sezione sottolinea i tre passaggi cruciali (fasi obbligatorie) per la corretta costituzione del fondo (e la corretta assunzione dei correlati impegni di spesa):

a) l'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito, si evidenzia che a finanziare il Fondo contribuiscono:

- le risorse stabili, così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Sono individuate dal dirigente/responsabile del servizio, il quale adotta specifica determinazione;
- le risorse variabili che, a differenza della parte stabile, hanno valenza annuale e sono direttamente correlate alla capacità di spesa del Comune (ed al rispetto dei vincoli di contenimento). L'individuazione è rimessa ad atto giuntale (deliberazione);

b) l'adozione dell'atto di costituzione del fondo. Tale fase ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto formale assurge alla competenza del dirigente comunale e, inoltre, deve essere sottoposto alla certificazione dell'Organo di Revisione;

c) la sottoscrizione - autorizzata dalla Giunta, previo parere dell'Organo di Revisione - del contratto decentrato annuale. Secondo il Principio della competenza finanziaria potenziata essa costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione. Solo in seguito a quest'ultimo passaggio ("c") possono essere assunti gli impegni relativi al trattamento accessorio e premiante con imputazione negli esercizi in cui le obbligazioni scadono o diventano esigibili (tramite il Fondo pluriennale vincolato).

Considerato il vincolo posto alle risorse: il tetto del 2016;

Visto, altresì:

- l'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n.165/2001 testualmente dispone che; "...Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate...";
- l'art. 40, comma 3-sexies, dello stesso decreto prevede che: "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40bis, comma 1";
- l'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto sancisce che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti

dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori...";

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede, testualmente, quanto di seguito riportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*

Dato atto che:

- l'Organo di Revisione ha ricevuto - via PEC - la nota prot. n. 21569, del 16/12/2022, contenente la richiesta di esprimere parere di compatibilità in relazione all'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo decentrato integrativo anno 2022 per il personale non dirigente, siglato in data 06/12/2022;
- alla predetta comunicazione risulta allegata la "Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria per il personale non dirigente", a firma sia del Responsabile dell'Area Amministrativa, dott.ssa A. Giglio, sia del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria dott.ssa A. Truglio;

Posto che tale parere costituisce presupposto indispensabile per l'autorizzazione giuntale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso ed è stato constatato che:

√ la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato, in data 06/12/2022, l'ipotesi del "Contratto collettivo decentrato integrativo (del personale non dirigente) per l'anno 2022 del Comune di Brolo;

√ le allegate: Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria, redatte e sottoscritte dai Responsabili delle Aree meglio sopra individuati, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n.165/2001, riportano:

- i contenuti tecnico-finanziari della citata ipotesi;
- i prospetti riepilogativi delle voci componenti il fondo di produttività (risorse stabili e variabili) e la loro destinazione;
- l'indicazione della copertura finanziaria del Fondo di produttività 2022;

√ tali Relazioni sono state redatte secondo lo schema pubblicato con Circolare nr. 25, del 19/07/2012, e ss. mm. ii., da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Visto il parere di regolarità tecnica ed il parere di regolarità contabile e copertura finanziaria, espressi sulla predetta proposta;

Tenuto conto:

- che l'art.40 bis del D.Lgs. 165/2001, al comma 1, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'Organo di Revisione dell'Ente;
- che l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, al comma 2, prevede che per gli Enti i contratti integrativi sottoscritti, corredati da una apposita relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, vengano certificati dall' Organo di Revisione, il quale effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'art. 8, comma 6, CCNL F.L. 21.05.2018;
- che, in applicazione dell'art. 8 comma 1 CCNL 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che, come risulta dalla relazione del Responsabile dei servizi finanziari, il Fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli artt. 67 e 68 del CCNL F.L. 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- che le risorse decentrate sono previsti nel Capitolo 119000/1 Missione 1 Programma 1 (F.E.S. FONDO EFFICIENZA SERVIZI – SERVIZI GENERALI);

Richiamate:

- a. la Deliberazione n. FVG/ 29 /2018/PAR - CORTE DEI CONTI Sezione di controllo della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia;
- b. la Delibera n. 53/2021/PRSE – Sezione Controllo Regione Lombardia – 12/04/2021;
- c. la propria nota del 09/12/2022 (prot. n. 21317 del 13/12/2022);

RAMMENTATO:

- il divieto di deliberare ed erogare somme aggiuntive nel caso di mancato rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e delle norme di contenimento delle spese di personale;

- altresì che, per poter applicare correttamente la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/18, l'Ente deve attenersi al seguente percorso logico-sistematico:

- a) individuare i servizi (e prima ancora i bisogni) su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti qualitativi e quantitativi;
- b) definire il progetto di miglioramento dei servizi, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione e i sistemi di verifica a consuntivo (è auspicabile che si tratti di obiettivi indicati anche nel PEG o altro analogo documento);
- c) effettuare, da parte dei servizi di controllo interno, la verifica e la certificazione a consuntivo;
- d) procedere all'eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno, secondo criteri stabiliti nel contratto decentrato;

- che le risorse variabili non possono essere automaticamente confermate e/o stabilizzate negli anni successivi sulla base del solo fatto che “l’Ente raggiunge stabilmente ed in via ordinaria un più elevato livello di servizi...”;

VISTA e RICHIAMATA

la dichiarazione del Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria, resa a margine delle SEZIONE III della Relazione Tecnico-Finanziaria: “Si dà atto che il Fondo oggetto della presente relazione trova la necessaria copertura finanziaria nel bilancio di previsione finanziario 2022/2024, esercizio 2022, nel capitolo 119000/1 Missione 1 Programma 1 per la parte disponibile, mentre la parte del fondo indisponibile trova copertura finanziaria nei rispettivi centri di costo”.

EVIDENZIATO CHE:

- ✓ l’ipotesi di contratto integrativo è stata predisposta in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- ✓ è stato rispettato il precetto contenuto nell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, che pone l’anno 2016 come tetto massimo per le risorse destinabili al trattamento accessorio del 2022;
- ✓ ha avuto riscontro positivo la verifica sulla sussistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell’accordo in oggetto;
- ✓ il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di legge (art. 40-bis, comma 1, D. Lgs n. 165/2001) ha avuto quindi esito positivo.

ESPRIME

per quanto di competenza e nel rispetto di quanto rappresentato nella propria nota prot. n. 21317/2022, *parere favorevole* in ordine alla compatibilità finanziaria dell’ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l’anno 2022, sottoscritto in data 06/12/2022;

L’Organo di Revisione

F.to Prof. Giuseppe Pedalino

F.to Rag. Franco Carmelo Anastasi

F.to Rag. Salvatore Glorioso

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge 8 giugno 1990, n.142, come recepita con la Legge Regionale 11 dicembre 1991, n.48;

VISTA la Legge Regionale 3 dicembre 1991, n.44;

VISTA la proposta di deliberazione che precede, allegata alla presente in parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la proposta medesima risulta corredata dei necessari pareri favorevoli di cui alla della legge 8 giugno 1990, n.142, recepito con l'art.1, comma 1, lettera i, della Legge Regionale n.48/1991, come modificato con l'art.12 della L.R. n.30/2000;

RITENUTA la stessa, così come formulata, meritevole di approvazione;

VISTO lo Statuto Comunale

VISTE le LL. RR. nn. 44/91, 7/92, 26/93, 32/94, 23/97, 23/98 e 30/2000;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, come integrato con la L.R. 11/12/1991, n.48 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- Di approvare, così come formulata, l'allegata proposta di deliberazione intendendosi qui integralmente trascritto, ad ogni effetto di legge, il relativo dispositivo;
- Di dichiarare la presente deliberazione, attesa l'urgenza, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 – Comma 2 – della L.R. n 44/91.

IL SINDACO
On. Giuseppe Laccoto

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Francesca Calarco

L'Assessore Anziano
Avv.to Carmelo Ziino

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n.44:

E' stata pubblicata all'Albo online istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art.12 L.R: n. 5/2011) il giorno 28.12.2022 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1):

Dalla Residenza Municipale 28.12.2022

L'addetto alla pubblicazione
COMUNE DI BROLO
Ufficio C.E.D.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Francesca Calarco

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione, in applicazione della legge Regionale 3 dicembre 1991, n.44, art. 11 è stata pubblicata all'albo online dell'Ente per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 28/12/2022

☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12, comma 1, L.R. n.44/1991);

☒ dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n44/1991.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Francesca Calarco