



COMUNE DI BROLO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 400 del Reg. Data 01.12.2022	OGGETTO: INDIRIZZI CONTRATTAZIONE DECENTRATA - PARTE ECONOMICA ANNO 2022
--	---

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **UNO** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **17:25**, convocata in videoconferenza e con apposito avviso, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

	Amministratore	Carica	Presenza
1	LACCOTO Giuseppe	Sindaco	p
2	ZIINO Carmelo	Vice Sindaco	P
3	FIORAVANTI Tindara	Assessore	P
4	RICCIARDELLO Cono	Assessore	P
5	CONDIPODERO CONO	Assessore	p

Assenti 0 Presenti 5

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Francesca Calarco** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Dato atto che il Sindaco e gli assessori Ricciardello Cono e Fioravanti Tindara sono collegati a distanza.

L'identità personale dei presenti alla seduta e la relativa votazione per appello nominale e voto palese è stata accertata da parte del Segretario Comunale secondo le modalità indicate nella Delibera di Giunta n. 104 del 31.03.2022.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Proposta di deliberazione n. 422 del 01/12/2022 da sottoporre alla G.M.

**OGGETTO: INDIRIZZI CONTRATTAZIONE DECENTRATA – PARTE ECONOMICA
ANNO 2022**

Richiamati:

– l'art. 47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

– l'art.40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;

– l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. cit., il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

– l'art. 45, comma 3 del D.Lgs. cit., che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

- a) alla performance individuale;
- b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute"

Dato Atto che il 21.5.2018 è stato sottoscritto CCNL Regioni e Autonomie locali che stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

Viste le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dall'art. 39 della legge finanziaria n. 449/1997, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell'Ente in rapporto al totale delle spese correnti dell'Ente;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"

Richiamato il provvedimento sindacale n. 13 del 18.05.2022 con cui è stata individuata la delegazione trattante di parte pubblica;

Vista la legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Vista la determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 749 R.G. del 26.9.2022 con cui sono è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2022;

Visto il pareri dell'Organo di Revisione Economico-Finanziario in merito alla costituzione del fondo reso con verbale n. 34 del 21.10.2022 (fondo 2022) ove viene espresso parer favorevole e raccomandato il rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia di salario accessorio;

Dato atto che le economie del fondo 2021, in quanto relative unicamente a risorse di parte stabile, confluiranno nel fondo 2022 e potranno essere spesi nello stesso anno;

Vista la legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Ritenuto dover procedere alla definizione degli indirizzi affinché la delegazione trattante di parte pubblica possa procedere con la definizione della contrattazione sul salario accessorio anno 2022;

Richiamati i seguenti indirizzi:

- La contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e della spesa di personale.

- L'art. 8 del CCNL prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, mentre i criteri per la ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale. In questo contesto, appare opportuno sviluppare la contrattazione con un orizzonte temporale, laddove possibile, di completamento della parte giuridica ed economica dell'anno 2018 e della parte giuridica per il triennio 2019-2021, fatti salvi gli effetti derivanti dalla contrattazione nazionale che potranno determinare la revisione sia del presente documento che del contratto decentrato.

- attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e della spesa di personale;

- dovrà essere escluso in qualsiasi modo un automatismo rispetto ad eventuali attribuzioni relative ai precedenti e datati contratti decentrati;

- dovranno essere rispettati i criteri e sistemi di premialità previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato, garantendo che le risorse destinate a premiare la performance siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato

Ritenuto utile e necessario formulano alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:

- avere una visione unitaria dei fondi destinati ai trattamenti accessori sottoposti ai vincoli di contenimento della spesa;

- utilizzare lo strumento della performance per situazioni che meritano un particolare apprezzamento in considerazione della qualità e quantità dell'apporto richiesto ai lavoratori in relazione a specifiche attività;

- dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL tenendo conto dell'esperienza maturata contenendo o evitando incrementi di spesa a tale titolo rispetto a quanto risultante dal CCDI vigente, anche con riferimento alle altre indennità già esistenti e confermate dal CCNL;

- definire le tipologie di specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies del CCNL e 2016/2018 relative a specifiche posizioni di lavoro che si intendono incentivare graduando il valore del compenso secondo i criteri stabiliti nella piattaforma, tenuto conto che il compenso per l'esercizio delle responsabilità viene determinato fino a € 3.000,00 in relazione alle variabili previste nello schema di piattaforma e, soprattutto, in proporzione allo stanziamento complessivo per tale istituto che si stabilirà sulla scorta delle indicazioni formulate dai responsabili di settore;

- definire i criteri e le condizioni per il pagamento dei compensi per le responsabilità delle particolari categorie di lavoratori indicate nell'articolo 70 bis comma 2 del CCNL 2016/2018;

- Individuare i contenuti delle prestazioni lavorative ai fini dell'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater;

- avviare le progressioni economiche orizzontali nella categoria ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 attribuendole comunque ad una quota limitata del 50% e nel rispetto dei criteri individuati nel CCDI normativo 2019-2021.

- valorizzare la performance organizzativa con riferimento a criteri valutativi attinenti all'ente nel suo complesso, ai singoli settori/servizi, al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza;

- valorizzare la performance individuale con riferimento a criteri valutativi che prendano in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed i comportamenti determinanti ed opportuni per lo svolgimento dei compiti legati allo specifico ruolo ricoperto, con possibilità di definire in modo differenziato per categoria contrattuale c/o profilo professionale gli elementi valutativi considerati;

- individuare sistemi di differenziazione del premio individuale;

- obbligo di rispetto dei vincoli di bilancio e puntuale applicazione di tutti i limiti di spesa in materia vigenti tempo per tempo, con particolare riferimento all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 s.m.i. e all'art. 23 del d. lgs. n. 75/2017;

- consolidamento della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010;

- destinare gli importi in relazione agli obiettivi prefissati da ciascun responsabile, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;

Visto il CCNL 2016/2018;

Visto il CCI 2016 sottoscritto nell'Ente

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto l'OO.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

Di richiamare le premesse parte fondamentale e integrante della presente;

Di fornire alla delegazione trattante gli indirizzi richiamati in premessa;

Di dare atto che, con proprio successivo provvedimento, la delegazione trattante di parte pubblica sarà autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato - parte economica per gli anni 2020 e 2021;

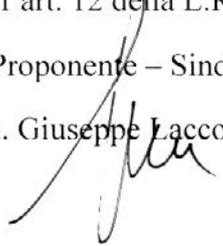
Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva spesa per l'Ente a cui si provvederà successivamente solo nell'ipotesi di effettiva sottoscrizione del contratto decentrato, parte economica anno 2022;

Di comunicare il presente atto alla R.S.U. dell'ente ed alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale dipendente;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, riscontrandone l'urgenza ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91 e smi.

Il Proponente – Sindaco

On. Giuseppe Laccoto



Il Responsabile dell'Istruttoria

Ernesto Scollo



PARERI SULLA PROPOSTA SOPRA INDICATA ESPRESSE AI SENSI DELLA LEGGE N.142/90 ART.53 E L.R. N.48/91 ART.1, COME SOSTITUITO DALL'ART 12 DELLA L.R. N.30/2000.

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Li

02/12/2022

Il Resp.le dell' Area Amministrativa

Istr.Dir.vo Adriana GAGLIO



PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Li

1/12/2022

Il Resp.le dell'Area Economico-Finanziaria

Dott.ssa Antonella TRUGLIO



LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge 8 giugno 1990, n.142, come recepita con la Legge Regionale 11 dicembre 1991, n.48;

VISTA la Legge Regionale 3 dicembre 1991, n.44;

VISTA la proposta di deliberazione che precede, allegata alla presente in parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la proposta medesima risulta corredata dei necessari pareri favorevoli di cui alla della legge 8 giugno 1990, n.142, recepito con l'art.1, comma 1, lettera i, della Legge Regionale n.48/1991, come modificato con l'art.12 della L.R. n.30/2000;

RITENUTA la stessa, così come formulata, meritevole di approvazione;

VISTO lo Statuto Comunale

VISTE le LL. RR. nn. 44/91, 7/92, 26/93, 32/94, 23/97, 23/98 e 30/2000;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, come integrato con la L.R. 11/12/1991, n.48 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- Di approvare, così come formulata, l'allegata proposta di deliberazione intendendosi qui integralmente trascritto, ad ogni effetto di legge, il relativo dispositivo;
- Di dichiarare la presente deliberazione, attesa l'urgenza, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 – Comma 2 – della L.R. n 44/91.

IL SINDACO

Prof. Giuseppe Laccoto

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Francesca Calarco

L'Assessore Anziano
Avv.to Carmelo Ziino

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n.44:

E' stata pubblicata all'Albo online istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art.12 L.R: n. 5/2011) il giorno 06.12.2022 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1):

Dalla Residenza Municipale 06.12.2022

L'addetto alla pubblicazione

COMUNE DI BROLO
Ufficio C.C.D.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Francesca Calarco

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione, in applicazione della legge Regionale 3 dicembre 1991, n.44, art. 11 è stata pubblicata all'albo online dell'Ente per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 01/12/2022

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12, comma 1, L.R. n.44/1991);

dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n44/1991.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Francesca Calarco