



COMUNE DI BROLO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 399 del Reg. Data 01.12.2022	OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE PARTE ECONOMICA 2021.
--	--

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **UNO** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **17:25**, convocata in videoconferenza e con apposito avviso, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

	Amministratore	Carica	Presenza
1	LACCOTO Giuseppe	Sindaco	p
2	ZIINO Carmelo	Vice Sindaco	P
3	FIORAVANTI Tindara	Assessore	P
4	RICCIARDELLO Cono	Assessore	P
5	CONDIPODERO CONO	Assessore	p

Assenti 0
Presenti 5

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Francesca Calarco** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Dato atto che il Sindaco e gli assessori Ricciardello Cono e Fioravanti Tindara sono collegati a distanza.

L'identità personale dei presenti alla seduta e la relativa votazione per appello nominale e voto palese è stata accertata da parte del Segretario Comunale secondo le modalità indicate nella Delibera di Giunta n. 104 del 31.03.2022.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Proposta di deliberazione n. 420 del 01/12/2022 da sottoporre alla G.M.

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE PARTE ECONOMICA 2021

PREMESSO che la Contrattazione Collettiva Decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti dei servizi e che essa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali e trova definitiva applicazione a decorrere dalla sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti, a seguito dell'autorizzazione da parte della Giunta;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che disciplina il rapporto di lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018 sia per la parte giuridica che per la parte economica; ;

CONSIDERATO che le modalità di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane sono determinate con cadenza annuale in sede di contrattazione decentrata integrativa;

CHE con determina sindacale n. 13 del 18.5.2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

CHE in data 30.4.2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa triennio 2019/2021;

TENUTO CONTO:

CHE con determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 171 del 5.3.2021 è stato determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 331 del 13.10.2022 sono state formalizzate le direttive alla delegazione trattante in ordine alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ed in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

PRESO ATTO CHE il Collegio dei Revisori dei Conti con trasmissione agli atti del Comune al prot. n.4065 del 9.3.2021 ha trasmesso il verbale n.4 del 8 marzo 2021 così come previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 8 del CCNL 2016/2018 sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2021 e con nota prot. 19520 del 10.11.2022 il verbale n. 37 del 9 novembre 2022 sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;

VISTO il verbale relativo all'ipotesi di accordo decentrato, allegato con lett. A, discusso e sottoscritto dalla delegazione di parte sindacale e di parte pubblica, inerente la contrattazione decentrata integrativa del personale per l'anno 2021;

VISTA la relazione tecnico finanziaria a firma del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria (allegato B), redatta e sottoscritta dal Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica e dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria secondo gli schemi definiti dalla Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO la certificazione trasmessa dal Revisore dei Conti, allegata alla presente redatte sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e sull'utilizzo dei fondi della contrattazione decentrata per il fondo 2021;

DATO ATTO che le economie potranno essere utilizzate nel Fondo dell'anno 2022;

CONSIDERATO che risultano rispettate le direttive impartite dalla delegazione trattante in ordine alla definizione delle risorse;

DATO ATTO che la Giunta Comunale è l'organo competente ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva degli accordi ed è necessario procedere in merito;

VISTO il Bilancio 2022-2024 esecutivo ai sensi di legge;

VISTI:

- il D. Lgs. 165/2001 e smi;
- i CC.NN.LL. comparto delle Regioni e degli Enti Locali vigenti;
- il vigente C.C.D.I.;
- il D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010;
- il vigente O.EE.LL. nella R.S.;
- il Decreto Lgs. 267/2000 e smi;

VISTI i pareri allegati, ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/2000;

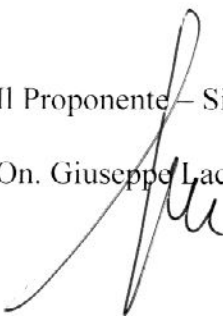
SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. **DI DARE ATTO** che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **DI PRENDERE** atto ed approvare l'ipotesi di accordo redatta sulla base della disciplina contrattuale vigente a seguito di contrattazione collettiva decentrata integrativa di lavoro per l'anno 2021, di cui al verbale in data 25 ottobre 2022 (All. A), corredata dalla prescritta relazione tecnico finanziaria (All.B) e dalla certificazione del Revisore dei Conti (All.C)
3. **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2021 in data 25 ottobre 2022;
4. **DI DARE ATTO** che la spesa conseguente al provvedimento di che trattasi trova imputazione ai relativi capitoli del Bilancio dell'anno di competenza, all'erenti la spesa del personale;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Personale per il prosieguo degli adempimenti dopo la sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2021 compreso l'invio dei documenti all'ARAN a norma dell'art. 40 bis, comma 5, del Decreto Lgs. 165/2001 e smi;
6. **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'Arca a provvedere con i successivi provvedimenti di competenza volti alla liquidazione degli istituti contrattuali relativi al salario accessorio per l'anno 2021.

7. **TRASMETTERE** la presente deliberazione alle R.S.U. dell'Ente e alle Organizzazioni Sindacali.
8. **DI PUBBLICARE** tutti gli atti inerenti la suddetta contrattazione nella competente sezione amministrazione trasparente.

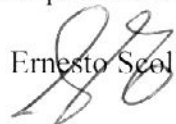
Il Proponente - Sindaco

On. Giuseppe Laccoto



Il Responsabile dell'Istruttoria

Ernesto Scollo





COMUNE DI BROLO

Città Metropolitana di Messina



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2021

Redatta secondo le indicazioni contenute nella Circolare del Dipartimento
della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012

COMUNE DI BROLO
Città Metropolitana di Messina
Area Amministrativa

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relativa agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione		Sottoscrizione CCDI Normativo del 30/04/2021 e pre intesa economica del 25/10/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte): Dott.ssa Francesca Calarco – Presidente Istr. Dir. Adriana Gaglio – Posizione Organizzativa – Componente Dott.ssa Antonella Truglio - Posizione Organizzativa – Componente Ing. Basilio Ridolfo - Posizione Organizzativa – Componente Com/te Salvatore Messina - Posizione Organizzativa – Componente Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: F.P.-CGIL – Sebastiano Noto UIL – Salvatore Giardina CISL – Giovanni Coledi e Alfredo Mobilia RSU: Santo Amanti, Enrico Oriti, Antonino Ottaviano, Lucia Genua e Rosaria Bonina
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2021; fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e corresponsione dei compensi
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di finanza pubblica. Si dà atto che con nota del 09/03/2021 prot.n.4065 è stato rilasciato il parere da parte del Collegio dei Revisori sulla costituzione del fondo 2021.

	Attestazione degli obblighi di legge.	E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) con delibera di Giunta n. 70 R.G. del 26/03/2021. E' stato adottato il Piano della performance con delibera di Giunta n. 167 R.G. del 01/07/2021 in considerazione della necessità di assicurare una tempestiva risposta alle diverse esigenze emergenti, nell'impossibilità di una programmazione di azioni/attività compatibili con la situazione in atto (Emergenza COVID-19). Con delibera di Giunta n. 266 del 17/09/2020 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance. Il fondo è stato regolarmente costituito con determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 171 R.G. del 05/03/2021. La delegazione di parte pubblica del Comune di Brolo e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 30/04/2021 il contratto decentrato integrativo in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate erogabili per l'anno 2021.
--	---------------------------------------	---

MODULO 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuate dall'amministrazione e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Per l'anno 2021 l'accordo prevede il finanziamento degli istituti di seguito riportati:

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate secondo lo schema di utilizzo allegato qui di seguito:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 25.000,00
Indennità di Turnazione	€ 9.104,00
Indennità di Reperibilità	€ 2.188,00
Maggiorazione festive	€ 2.450,00
TOTALE	€ 38.742,00

Gli effetti abrogativi impliciti

non si determinano effetti abrogativi impliciti .

- b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
Sono previsti € 25.000,00 per la corresponsione degli incentivi legati alla performance.
- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
Non Sono previste progressioni economiche nuove.
- d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009
✓ Dalla sottoscrizione del contratto discende il riconoscimento dei compensi per trattamenti economici accessori direttamente collegati al CCNL di categoria, nella prospettiva di rimettere in regola le attività necessarie ad una corretta remunerazione del personale dipendente.
- e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Brolo, li 27/10/2022



Il Responsabile dell'Area amministrativa

Adriana Gaglio

Relazione Tecnico-Finanziaria

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, ovvero l'importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 è stata quantificata ai sensi dell'art 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018., come di seguito dettagliati:

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 133.163,64
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) -(art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2) - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 14.179,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) - (art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. I) - Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) - (art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3) - Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) - (art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Totale Incrementi stabili art. 67 c. 2 CCNL 2018	€ 14.179,80
Decurtazioni	
Art. 15, c. 1, lett. I) CCNL 1/4/99 risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	€ 129,11
Art. 19, c. 1 CCNL 1/4/99 Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo nuovi incarichi di posizioni organizzative e risultato - enti con e senza dirigenza	
Totale decurtazioni parte stabile	€ 129,11
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità	€ 147.214,33

Decurtazioni operate nel periodo 2011- 2014 (art 9 comma 2 bis secondo periodo DL 78/210)	€ -
Decurtazioni operate nell'anno 2016 (art. 1 comma 236 L.208/2015)	€ 5.757,42
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità dopo le decurtazioni anni precedenti	€ 141.456,91
Decurtazione per superamento tetto 2016 (art.23 comma 2 Dlgs 75/2017)	€ 19.135,25
Totale fondo stabile a seguito decurtazioni	€ 122.321,66
Incrementi con carattere di certezza e stabilità <u>NON</u> soggetti a limite	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 7.654,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.822,90
Totale Incrementi con carattere di certezza e stabilità <u>NON</u> soggetti a limite	€ 10.477,30
Totale risorse stabili	€ 132.798,96

RISORSE VARIABILI	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.02.2018-(contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - (recupero evasione ICI)	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - (Legge Regionale 17/90)	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d)- Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) e comma 4 - Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) e comma 5 lett. b-art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento. - compreso proventi CDS	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	-
Decurtazioni operate nell'anno 2014	€	-
Decurtazioni operate nell'anno 2016	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE al netto delle decurtazioni	€	-

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) - Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - ART. 15 c. 1 lett. K)- Compensi ISTAT		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - Art. 27 CCNL 14.09.2000 - Incentivi avvocatura interna		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - ART. 15 c. 1 lett. K) - Sanatoria Edilizia		
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 - Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	-
RIEPILOGO FONDO		
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità prima delle decurtazioni	€	147.214,33
Risorse variabili soggette a limite	€	-
Totale fondo al netto delle risorse NON soggette a limite prima delle decurtazioni	€	147.214,33
Decurtazioni anni precedenti		
Decurtazioni operate nel 2014 - cessazioni e rispetto limite periodo 2010/2014 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 secondo periodo)	€	-

Decurtazioni operate nell'anno 2016 - cessazioni e rispetto limite 2015 (art. 1 comma 236 L.208/2015)	€	5.757,42
Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti	€	141.456,91
Decurtazioni per rispetto del limite 2016 (art.23 comma 2 Dlgs 75/2017)	€	19.135,25
TOTALE FONDO A SEGUITO DECURTAZIONE	€	122.321,66
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità non sottoposte a limite	€	10.477,30
Risorse variabili <u>NON</u> soggette a limite	€	-
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A LIMITE	€	132.798,96

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sulla base dei criteri sopra descritti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE *	IMPORTO
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 26.009,30
ART 33 CCNL 22.01.2004 INDENNITA DI COMPARTO	€ 22.863,54
PRIMO INQUADRAMENTO DI ALCUNE CATEGORIE DI LAVORATORI IN APPLICAZIONE DEL CCNL DEL 31/03/1999 (AREA DI VIGILANZA E PERSONALE DELLA PRIMA E SECONDA QUALIFICA FUNZIONALE)	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 48.872,84
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-Bis (Rischio)	
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-Bis (Disagio)	
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-Bis (Maneggio valori)	
Indennità di turno	€ 9.104,00
Indennità di reperibilità	€ 2.188,00
Indennità di maggiorazione festiva	€ 2.450,00
Indennità di servizio esterno P.L. di cui all'art. 56 quinquies	
Indennità di funzione P.L di cui all'art. 56 sexies	

Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c. 1	
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c. 2	
Compensi specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c	
Totale utilizzo compensi specifiche disposizioni di legge	
Produttività	€ 25.000,00
TOTALE UTILIZZO REGOLATO DAL CONTRATTO	€ 38.742,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che il Fondo oggetto della presente relazione trova la necessaria copertura finanziaria nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023, conto residui, nei capitoli: 119000/1 Missione 3, Programma 11, Titolo1) – imp. 36214/2021 per la parte disponibile, mentre la parte del fondo indisponibile trova copertura finanziaria nei rispettivi centri di costo.

Brolo, li 27/10/2022



**Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Adriana Gaglio)**

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BROLO PER ANNUALITA' 2021 - PARTE ECONOMICA.

Il giorno 25 del mese di ottobre dell'anno 2022, alle ore 15.30 e ss., a seguito di regolare convocazione per la definizione del contratto integrativo - parte economica per l'anno 2021 del personale non dirigente del Comune di Brolo sono presenti le parti negoziali composte da:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente, dott.ssa Francesca Calarco, della Responsabile dell'Area Amministrativa, Adriana Gaglio, della Responsabile dell'Area Finanziaria, dott.ssa Antonella Truglio, del Responsabile dell'Area Vigilanza, Isp. Salvatore Messina.

RSU nelle persone di Santino Amanti - DICAPP, Rosaria Bonina e Lucia Genua - CISL, Antonino Ottaviano - CGIL

Organizzazione Sindacali territoriali nelle persone di
Giovanni Coledi - CISL FP
Antonino Pizzino - FPCGIL

La parte pubblica espone le attività realizzate per la costituzione del fondo per l'anno 2021, evidenziando che il Collegio dei Revisori ha già espresso parere non favorevole alle ipotesi di contrattazione tardiva. Tenuto conto di questa evidenza che propone di procedere unicamente sulle voci previste e fissate dalla contrattazione nazionale.

Le Organizzazioni sindacali chiedono che l'Amministrazione si attivi per rimettere in regola le liquidazioni di salario accessorio per non lasciare non remunerate attività comunque rese. Chiedono inoltre che vengano fissati in tempi celeri criteri e risorse per la definizione di progressioni economiche a beneficio del personale dell'Ente. Per senso di responsabilità accettano la proposta datoriale. Si associano anche le RSU presenti le quali evidenziano che è interesse dei dipendenti tutti poter recuperare quello che per tanti anni è stato loro negato.

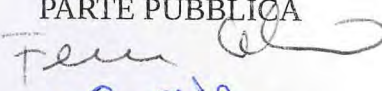
Le parti concordano pertanto sul riparto delle risorse di salario accessorio da destinare per gli istituti normati da contratto nazionale come segue:

- Indennità di turnazione € 9104
- Indennità di reperibilità € 2188
- Maggiorazione festiva € 2450

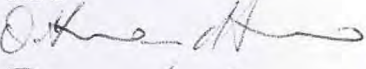
In aderenza a quanto fissato dall'Aran e da alcune sezioni della Corte dei Conti, le parti definiscono di destinare all'erogazione di somme per la performance per € 25.000,00, in quanto gli obiettivi risultano formalmente assegnati ed erogabili per l'anno dell'intesa.

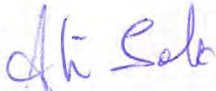
Le parti prendono atto che eventuali risorse disponibili verranno riportate nel fondo del 2022

PARTE PUBBLICA

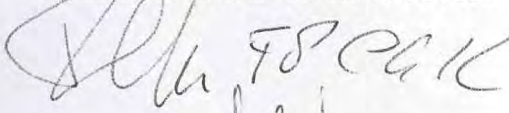
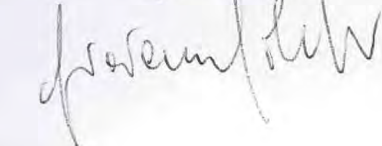



RSU



ORGANIZZAZIONE SINDACALI



Comune di Brolo

Città Metropolitana di MESSINA

Organo di Revisione

Inviato a mezzo PEC

Al Segretario del Comune di Brolo

*Al Responsabile dell'Area Economico-
Finanziaria*

Al Responsabile dell'Area Amministrativa

Al Sig. Sindaco

SEDE

Verbale n. 36 del 07 novembre 2022

Oggetto: Contrattazione integrativa - Richiesta parere compatibilità – Art. 40 bis D. Lgs. 165/2001.

l'Organo di Revisione Economico-Finanziario

composto da:

Prof. Giuseppe Pedalino - Presidente;

Rag. Carmelo Franco Anastasi - Componente;

Rag. Salvatore Glorioso - Componente;

si è adunato, in audio/video conferenza, per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto in oggetto richiamato.

Premesso che:

- con nota PEC dell'Ente – prot. n. 18834 del 27/10/2022 - è stata trasmessa, dal Responsabile dell'Area Amministrativa, richiesta di parere su quanto in oggetto richiamato;
- alla suddetta nota risultano allegati:
 - la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico- Finanziaria anno 2020;
 - il Verbale della delegazione trattante del 25 ottobre 2022;

- la Determinazione N. 944 Reg. Gen. del 29/12/2020 (N. 359 Reg. Area del 29/12/2020), del Responsabile dell'Area Amministrativa, Istr. Dir. Adriana Gaglio, avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020", munita del parere favorevole di regolarità contabile e attestazione finanziaria del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria pro-tempore, Rag. Eleonora Tripi;
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, dell'Illegalità e della Trasparenza – triennio 2020/2022 - approvato con delibera della G. C. n° 29 del 30.01.2020;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 299, del 17/09/2020, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANE" – Anno 2020;
- la determina sindacale n. 13, del 19 MAGGIO 2022, con la quale sono stati nominati il Presidente e i componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
- il Collegio ha provveduto ad acquisire:
 - l'attestazione, a firma del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria - Dott.ssa A. Truglio, sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata anno 2020 con i vincoli di bilancio (prot. n. 19119 del 03/11/2022), nonché il Mastro del capitolo di spesa 119000 denominato FES – ANNI PREGRESSI;
 - il prospetto di verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle voci di destinazione del F/do anno 2020;
- per l'esame della richiesta, sono state acquisite le necessarie informazioni, gli ulteriori dati e la documentazione occorrente a concludere l'esame finalizzato ad esitare la richiesta *de qua* con la redazione del presente verbale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali;
- la modalità di determinazione delle risorse del F.do del salario accessorio sono, attualmente, disciplinate dall'articolo 67 del C.C.N.L. 21.05.2018;

Richiamato il Verbale n. 3, del 08 marzo 2021, di questo Organo di revisione, recante ad oggetto: "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2020;

Considerato che:

- a) la Relazione Tecnico Finanziaria, che si ritiene integralmente riportata nel presente verbale, per costituirne parte integrante e sostanziale, è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare nr. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- b) risulta debitamente indicata l'entità della spesa, a carico del bilancio dell'Ente, ed attestata, dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziario, la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata dell'anno 2020 con i vincoli di bilancio;
- c) i fondi contrattuali per l'anno 2020 appaiono costituiti in conformità alla normativa vigente;
- d) l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta, integralmente, coperto dalle disponibilità di bilancio;

Visto l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75 *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, che dispone: *«Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.»*;

Preso atto:

- che, ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle precitate disposizioni legislative;
- dell'articolo 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali che prevede: *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004”*;
- dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, con Legge 30.07.2010, n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27.12.2013, n. 147, il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2015 il fondo è cristallizzato in modo da rendere consolidati i risparmi di spesa che si sono raggiunti negli anni 2011-2014, ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del predetto Decreto Legge;
- della circolare 08.05.2015, n. 20, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- del principio contabile 4/2, punto 5.2, laddove, esplicitando gli effetti esiziali della mancata costituzione del fondo, prevede che: **“in caso di mancata costituzione del fondo, nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale”**¹;

Preso, altresì, atto che:

- gli importi decurtati per il periodo 2011 – 2014, secondo il disposto dell'articolo 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, con Legge 30.07.2010, n. 122 e successive modifiche e integrazioni, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015 e che il fondo deve essere ridotto proporzionalmente;
- l'articolo 32, comma 7, del C.C.N.L. 22.01.2004 prevede un incremento delle risorse stabili del fondo del salario accessorio pari allo “0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'articolo 10” (*alte professionalità*);
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15, del 16.05.2019, prevede la certificazione da parte dell'Organo di Controllo della costituzione del Fondo risorse decentrate;

¹ In sostanza, laddove il fondo non fosse costituito per tempo, **le uniche destinazioni ammesse sono quelle imposte dal contratto collettivo nazionale.**

Atteso che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa è stato costituito il "Fondo delle risorse decentrate 2020" secondo i criteri previsti dall'articolo 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018;

Richiamata la deliberazione n. 100/2017/PAR, del 06.06.2017, della Corte dei Conti dell'Emilia Romagna e la deliberazione n. 116/2018/PAR, del 10.04.2018, della Corte dei Conti della Lombardia: l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, anche degli enti senza la dirigenza, e della maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali, ex articolo 41 del C.C.N.L., dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001;

Considerato che le somme ai fini della quantificazione del limite delle risorse del salario accessorio dell'anno 2020 sono meglio dettagliate nel relativo prospetto di calcolo;

Preso atto:

- che la voce fondamentale (parte storica) del suddetto fondo è costituita dall'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 (art. 67, co. 1, del CCNL 21.05.2018, pari ad **€ 133.163,64**;
- dell'attestazione, da parte del Responsabile del Settore Finanziario, della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata dell'anno 2020 con i vincoli di bilancio;
- dell'apposizione del Visto di regolarità contabile;

Richiamato:

- la determina sindacale con la quale sono stati nominati il Presidente e i componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
- la deliberazione di G. M. con la quale sono state dettate le direttive per la contrattazione decentrata integrativa e per la ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno interessato;
- il Verbale n° 3, dell'8 marzo 2021, di questo Collegio, relativamente alla determinazione/costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2020;
- il Verbale della delegazione trattante;
- l'articolo 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali che prevede: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004"*;
- l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni ed in particolare il comma 3-quinques;
- il principio contabile 4/2, punto 5.2, laddove, esplicitando gli effetti esiziali della mancata costituzione del fondo, prevede che: *"in caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale"*²;

Preso atto che:

- la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15, del 16.05.2019, prevede la certificazione da parte dell'Organo di Controllo della costituzione del Fondo risorse decentrate;

²In sostanza, laddove il fondo non fosse costituito per tempo, **le uniche destinazioni ammesse sono quelle imposte dal contratto collettivo nazionale.**

Atteso che la non corretta gestione del relativo complesso procedimento amministrativo/contabile può comportare responsabilità e conseguente danno erariale a carico del responsabile competente;

Preso, altresì, atto che:

- il Fondo per l'anno **2016 non supera il limite stabilito ai sensi dell'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017;**
- le somme ai fini della quantificazione del limite delle risorse del salario accessorio dell'anno 2020 sono quelle dettagliate nella relazione tecnico-finanziaria;
- la verifica del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 e successive modifiche e integrazioni, è rilevabile dai calcoli di cui all'**Allegato A**;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”* e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;
- il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126 *“Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e successive modifiche ed integrazioni;
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali, approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati, pubblicati sul sito Arconet – Armonizzazione contabile enti territoriali;
- il Prospetto Riepilogativo del Fondo anno 2020;

Richiamato il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione finanziaria, resa dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, Rag. Eleonora Tripi, sulla determinazione di costituzione del Fondo, ai sensi dell'art. 12 della L. R. n. 30, del 23/12/2020, e ss. mm. ii. e dell'art. 55, comma 5, della Legge 142/90 recepita con L. R. n. 48/91 e ss. mm. ii.;

Preso atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2020 sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del Bilancio di previsione 2020-2022 e che gli stessi sono in linea con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle vigenti norme di legge;

Rammentato che:

- in assenza della relativa certificazione, le risorse del Fondo soggiacciono alle restrittive indicazioni di legge (**istituti obbligatori**);
- l'Ente è tenuto ad inviare tempestivamente ai revisori dei conti la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa attinenti al contratto decentrato – e comunque nei termini previsti - con la conseguenza che non si potrà procedere alla sottoscrizione del contratto integrativo qualora non vi sia certezza della trasmissione degli atti all'Organo di revisione;
- laddove il fondo non fosse costituito per tempo, **le uniche destinazioni ammesse sono quelle imposte dal contratto collettivo nazionale;**

Evidenziato che:

- gli importi delle risorse integrative possono essere assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del Bilancio di Previsione;

- ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL 1.04.1999 "...Gli importi previsti dal co. 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interni o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio";
- la preventiva certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ha l'obiettivo di evitare ingiustificata espansione a livello locale delle spese per il personale;
- nella determinazione del Fondo *de quo* vanno rispettate le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la non corretta gestione del relativo complesso procedimento amministrativo/contabile può comportare responsabilità e conseguente danno erariale a carico del responsabile competente;

nei limiti di cui al presente verbale,

preso atto che

- sulla scorta della documentazione prodotta, le somme concernenti il limite delle risorse del salario accessorio, dell'anno 2020, sono quelle quantificate nel prospetto *Allegato alla determinazione di costituzione del Fondo e nella Relazione Tecnico- Finanziaria anno 2020*;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2020 come da attestazione di compatibilità del provvedimento, resa dal Responsabile dell'Area Amministrativa, Ist. Dir. Adriana Gaglio, nel corpo della determinazione di quantificazione del Fondo, è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame trova copertura, come da parere favorevole del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, nelle disponibilità previste negli appositi capitoli del Bilancio di previsione quanto spesa obbligatoria regolata dalla Legge;

visto

- il parere favorevole reso dal Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria,
- il parere reso favorevole, del questo Organo di Revisione, sulla costituzione del Fondo in esame;

nell' evidenziare che

- **le economie di parte variabile non possono destinarsi ad incremento della parte stabile del Fondo;**

rammenta quanto segue

- a) **il procedimento di costituzione del fondo ed il termine delle sessioni negoziali per la stipulazione dei contratti collettivi decentrati di lavoro deve perfezionarsi secondo la fisiologica consequenzialità degli atti entro l'anno di riferimento, non può eccedere la durata dell'anno finanziario³, dovendosi ritenere illegittima ogni attività svolta in sanatoria, oltre l'anno e in contrasto con il principio della necessità della preventiva assegnazione degli obiettivi e della verifica dell'avvenuto raggiungimento degli stessi;**

³principio contabile 4/2, punto 5.2, allegato alle nuove regole della contabilità finanziaria, prevede "... alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate ...".

- b) **in assenza di sottoscrizione dell'accordo decentrato, entro il 31 dicembre dell'esercizio di competenza, l'Ente non può impegnare le somme destinate al pagamento di specifici progetti** (Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 263/2016/PAR);

avverte che

- a) **a mancata costituzione del fondo impone che le risorse del fondo siano considerate economie di bilancio, vincolando solo gli istituti obbligatori**⁴;
- b) appaiono compatibili di copertura finanziaria solo gli istituti direttamente fissati dai CCNL (quelli sorretti dalla parte stabile del fondo non soggetti a destinazione attraverso il contratto decentrato, quali progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità per il personale educativo degli asili nido, indennità al personale scolastico e ai docenti delle scuole di formazione, le risorse per la riclassificazione degli agenti di polizia locale e del personale ausiliario), mentre tutte le altre indennità soggette a destinazione attraverso contrattazione vanno perse, così come, a maggior ragione, le risorse destinate alla produttività individuale;
- c) **la previsione contenuta nell'articolo 40, comma 3-bis, penultimo periodo, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale i contratti collettivi nazionali di lavoro debbono definire il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata, "armonizzata" con il principio contabile 4/2, punto 5.3, rende chiaro ed evidente che tale termine non può che consistere nel 31 dicembre di ogni anno e che, entro tale termine, occorre aver costituito il fondo ed anche aver stipulato il contratto, così da avere il perfezionamento delle obbligazioni che legittima le successive erogazioni connesse ai vari istituti;**

esprime

per quanto di competenza, tenuto conto:

- ❖ dell'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata anno 2020, rilasciata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;
- ❖ delle raccomandazioni, delle osservazioni e delle avvertenze espresse nel corpo del presente verbale;

parere favorevole limitatamente all'utilizzo dei soli istituti obbligatori del F/do per le Risorse Decentrate anno 2020.

Raccomanda

di attuare tutte le misure necessarie al contenimento della spesa del personale, come previsto dalle vigenti disposizioni normative

Ricorda, altresì

- ✓ di dare informazione, del presente atto, alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, co. 2, del D. Lgs. n° 165/2001;
- ✓ di pubblicare il provvedimento *de quo*, completo dei richiesti allegati, sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione: Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013 e ss. mm. ii.;
- ✓ di assolvere agli adempimenti successivi alla sottoscrizione, la cui inosservanza prevede specifiche sanzioni come il divieto di adeguamento delle risorse e il blocco dei trasferimenti (art. 40-bis, comma 7, del D. Lgs. n. 165/2001).

L'Organo di Revisione

F.to Prof. Giuseppe Pedalino

F.to Rag. Franco Carmelo Anastasi

F.to Rag. Salvatore Glorioso

⁴ Nel solo caso in cui il fondo sia costituito, invece, si costituisce il necessario vincolo definitivo sulle risorse, posto ad impedire che esse siano considerate economie e si riversino nel risultato di amministrazione.

Quantificazione del Fondo per l'anno 2020

“Allegato A”

Determinazione Fondo Risorse decentrate	2020
Risorse Stabili	
Importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, C.C.N.L. 2016-2018)	€ 133.163,64
Incrementi contrattuali	
Articolo 67, comma 2, lettera a): euro 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera b): differenza incrementi art. 64 con incrementi posizioni iniziali	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera c): R.I.A. ed Indennità ad Personam"	€ 12.131,08
Articolo 67, comma 2, lettera d): Risorse riassorbite art. 2, comma 3, D.lgs. 165/2001	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera e): personale trasferito	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera f): Riduzione stabile dirigenti max 0,2% (Solo Regioni)	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera g): riduzione lavoro straordinario	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera h): vedi articolo 67, comma 5, lettera a): incremento dotazione organica	0,00
Totale incremento Risorse Stabili	€ 12.131,08

Decurtazioni

<i>Art. 15, comma 1, lett. i) CCNL 01/04/99</i>	€ 129,11
<i>Totale decurtazioni parte stabile</i>	€ 129,11

<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 145.165,61
<i>Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014 (art. 9, co. 2 bis, 2° periodo D.L. 78/10)</i>	€ 0,00
<i>Decurtazioni operate nell'anno 2016 (art. 1, co. 236, L. n. 208/2015)</i>	€ 5.757,42
<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo le decurtazioni anni precedenti</i>	€ 139.408,19
<i>Decurtazioni per superamento tetto 2016 (art. 23, co. 2, D. Lgs. n. 75/17)</i>	€ 18.505,79
<i>Totale fondo stabile a seguito decurtazioni</i>	€ 120.902,40
<i>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 - Comma 2 lett. a)</i>	€ 7.654,40
<i>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 - Comma 2 lett. b)</i>	€ 2.822,90
<i>Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggette a limite</i>	€ 10.477,30
<i>TOTALE RISORSE STABILI</i>	€ 131.379,70

RISORSE VARIABILI

<i>Art. 67 del CCNL del 21.02.2018, co. 3 lett. d) - Art. 4 del CCNL 05/10/2001, comma 2</i>	€ 1.419,26
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</i>	€ 1.419,26
<i>Decurtazioni operate nell'anno 2014</i>	

<i>Decurtazioni operate nell'anno 2016</i>	
<i>Totale Risorse Variabili soggette al limite al netto delle decurtazioni</i>	€ 1.419,26

<i>Totale Risorse Variabili non soggette al limite al netto delle decurtazioni</i>	
---	--

<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>	€ 1.419,26
--	-------------------

RIEPILOGO FONDO

<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità prima delle decurtazioni</i>	€ 145.165,61
<i>Risorse variabili soggette a limite</i>	€ 1.419,26
<i>Totale Fondo al netto delle risorse non soggette a limite prima delle decurtazioni</i>	€ 146.584,87

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

<i>Decurtazioni operate nel 2014 - Cessazioni e rispetto limite periodo 2010/2014 (Art. 9, co. 2 bis, L. 122/2010 secondo periodo)</i>	-
<i>Decurtazioni operate nel 2016 - Cessazioni e rispetto limite anno 2015 (Art. 1, co. 236, L. 208/2015)</i>	€ 5.757,42
<i>Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti</i>	€ 140.827,45
<i>Decurtazioni per rispetto del limite 2016 (Art. 23, co. 2, D. Lgs. 75/2017)</i>	€ 18.505,79
<i>Totale fondo a seguito delle decurtazioni</i>	€ 122.321,66
<i>Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità non sottoposte a limite</i>	€ 10.477,30
<i>Risorse variabili non soggette a limite</i>	-
<i>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A LIMITE</i>	€ 132.798,96

Del ché si dà atto della presente seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalle sottoscrizioni che seguono.

L'Organo di Revisione

F.to Prof. Giuseppe Pedalino F.to Rag. Franco Carmelo Anastasi F.to Rag. Salvatore Glorioso

**PARERI SULLA PROPOSTA SOPRA INDICATA ESPRESSI AI SENSI DELLA
LEGGE N.142/90 ART.53 E L.R. N.48/91 ART.1, COME SOSTITUITO DALL'ART 12
DELLA L.R. N.30/2000.**

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Li

01/16/2022

Il Resp.le dell' Area Amministrativa

Istr.Dir.vo Adriana GAGLIO

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Li

1/12/2021

Il Resp.le dell'Area Economico-Finanziaria

Dott.ssa Antonella TRUGLIO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge 8 giugno 1990, n.142, come recepita con la Legge Regionale 11 dicembre 1991, n.48;

VISTA la Legge Regionale 3 dicembre 1991, n.44;

VISTA la proposta di deliberazione che precede, allegata alla presente in parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la proposta medesima risulta corredata dei necessari pareri favorevoli di cui alla della legge 8 giugno 1990, n.142, recepito con l'art.1, comma 1, lettera i, della Legge Regionale n.48/1991, come modificato con l'art.12 della L.R. n.30/2000;

RITENUTA la stessa, così come formulata, meritevole di approvazione;

VISTO lo Statuto Comunale

VISTE le LL. RR. nn. 44/91, 7/92, 26/93, 32/94, 23/97, 23/98 e 30/2000;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, come integrato con la L.R. 11/12/1991, n.48 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- Di approvare, così come formulata, l'allegata proposta di deliberazione intendendosi qui integralmente trascritto, ad ogni effetto di legge, il relativo dispositivo;
- Di dichiarare la presente deliberazione, attesa l'urgenza, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 – Comma 2 – della L.R. n 44/91.

IL SINDACO

Prof. Giuseppe Laccoto

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Francesca Calarco

L'Assessore Anziano

Avv.to Carmelo Ziino

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n.44:

E' stata pubblicata all'Albo online istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art.12 L.R. n. 5/2011) il giorno 06.12.2022 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1):

Dalla Residenza Municipale 06.12.2022

L'addetto alla pubblicazione

COMUNE DI BROLO
Ufficio C.C.D.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Francesca Calarco

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione, in applicazione della legge Regionale 3 dicembre 1991, n.44, art. 11 è stata pubblicata all'albo online dell'Ente per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 01/12/2022

☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12, comma 1, L.R. n.44/1991);

☒ dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n.44/1991.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Francesca Calarco