



# COMUNE di BROLO

(città metropolitana di Messina)

---

## AVVISO PER TUTTI I DIPENDENTI MODALITA' OPERATIVE PER L'ACCESSO AI LOCALI COMUNALI

Ad integrazione dei precedenti avvisi, si rappresenta quanto segue.

Il decreto-legge 7 gennaio 2022, n. 1, ha introdotto ulteriori «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza COVID-19», con l'intento di "rallentare" la curva di crescita dei contagi e di fornire maggiore protezione alle categorie più esposte e a rischio.

Le nuove misure introducono **l'obbligo vaccinale per gli ultracinquantenni** e il conseguente **obbligo della esibizione della certificazione verde** al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro, nonché l'obbligo dell'esibizione del Green pass c.d. Base per gli utenti dei servizi pubblici, secondo la disciplina da definirsi con atto normativo secondario.

Per effetto dell'inserimento dell'articolo 4 quater nel d.l. n. 44/2021, è stato previsto, **sino al 15 giugno 2022, l'obbligo vaccinale per coloro che abbiano compiuto cinquanta anni**, anche in epoca successiva all'otto gennaio 2022 (data di entrata in vigore del d.l. n. 1/2022);

in particolare, **dal 15 febbraio 2022**, per tali dipendenti, sarà necessario possedere il **Green Pass Rafforzato per accedere ai luoghi di lavoro**. A decorrere dal 15 febbraio 2022, i dipendenti soggetti all'obbligo vaccinale di cui all'articolo 4 quater del citato decreto-legge (che abbiano compiuto cinquanta anni), dovranno, dunque, possedere e saranno tenuti a esibire una delle certificazioni verdi COVID-19 di vaccinazione o di guarigione di cui all'articolo 9, comma 2, lettere a), b) e c-bis) del decreto-legge n. 52 del 2021 (Green Pass rafforzato). L'obbligo vaccinale non sussiste in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche e documentate condizioni cliniche, attestate dal medico di medicina generale o dal medico vaccinatore, nel rispetto di quanto disposto dalle circolari del Ministero della salute in materia di esenzione dalla vaccinazione anti SARS-Co V-2.

Si evidenzia poi che l'immunizzazione a seguito di malattia naturale, comprovata dalla notifica da parte del medico curante, determina il differimento della vaccinazione alla prima data utile prevista dalle circolari del Ministero della salute; in tali casi la vaccinazione potrà essere omessa o differita.

Nei casi diversi dal differimento o dall'omissione, i **dipendenti ultracinquantenni, i quali comunichino di non essere in possesso del Green pass rafforzato o che ne risultino privi al momento dell'accesso al luogo di lavoro, non potranno accedere ai predetti luoghi e saranno considerati assenti ingiustificati**, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione delle predette certificazioni, e comunque non oltre il 15 giugno 2022.

Per i giorni di assenza ingiustificata, non saranno dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati. Le condotte poste in essere in violazione delle regole sopra indicate saranno sanzionate ai sensi dell'articolo 4 quater, comma 6, e dell'articolo 4 sexies del d.l. n. 44/2021, come modificato dall'articolo 1 del d.l. n. 1/2022, e nei modi ivi indicati.

Con riferimento alla c.d. “utenza non qualificata”, cioè ai soggetti che intendano accedere agli uffici, l'articolo 3 del d.l. n. 1/2022 ha previsto, giusta modifica dell'articolo 9-bis del d.l. n. 52/2021, **l'obbligo di possedere ed esibire, a decorrere dal 1° febbraio 2022** (o dalla diversa data di efficacia del d.P.C.M., su cui subito infra), **il Green Pass Base**, fatta eccezione per i casi che saranno indicati in un decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di prossima emanazione per l'individuazione dei servizi essenziali.

In ogni caso, onde evitare la formazione di assembramenti, l'accesso di dette persone agli uffici sarà consentito soltanto **previo appuntamento telefonico o via mail.**

Si ricorda, infine, che per semplificare le verifiche sul possesso del Green pass, l'articolo 1, comma 5, del d.l. n. 127/2021, ha già previsto che i lavoratori possano richiedere di consegnare al proprio datore di lavoro copia della certificazione verde e siano pertanto esonerati dai controlli agli accessi ad opera del personale designato dal datore di lavoro, per la durata della validità della certificazione. Pertanto, il personale amministrativo che intenda consegnare copia della propria certificazione verde, dovrà depositarla presso l'ufficio rilevazione presenze con specifica indicazione della data di scadenza del Green Pass.

Confidando nella consueta proficua collaborazione, si porgono Cordiali Saluti.

**Brolo, 11/01/2022**

**Il segretario comunale  
f.to d.ssa Viviana Fugazzotto**